Приложение 1

 к распоряжению

Дептруда и занятости Югры

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 года № 17-Р-\_\_\_\_\_

Положение

об экспертной комиссии по проведению конкурсного отбора проектов, направленных на организацию коллективных офисов для работы и совмещенного общения для лиц, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе находящихся в отпуске по уходу за ребенком

I. Общие положения

1.1. Экспертная комиссия по проведению конкурсного отбора проектов, направленных на организацию коллективных офисов для работы и совмещенного общения для лиц, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе находящихся в отпуске по уходу за ребенком (далее – экспертная комиссия), представленных на конкурс проектов, направленных на организацию коллективных офисов для работы и совмещенного общения для лиц, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе находящихся в отпуске по уходу за ребенком (далее – Конкурс), образована для оценки представленных на Конкурс проектов.

 1.2. Экспертная комиссия является коллегиальным органом, осуществляющим оценку проектов, представленных на Конкурс.

1.3. Состав экспертной комиссии утверждается распоряжением Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Департамент).

1.4. Члены экспертной комиссии осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе.

II. Функции

2.1. Экспертная комиссия в целях реализации возложенных на нее задач осуществляет следующие функции:

оценивает представленные на Конкурс проекты;

заполняет оценочные листы по проектам по формам, утвержденным распоряжением Департамента;

выводит средний балл по каждому проекту;

определяет среднее значение итогового балла по каждому проекту;

составляет на основании среднего значения итогового балла по проекту рейтинг участников Конкурса.

2.2. Экспертная комиссия в течение 5 рабочих дней со дня подписания распоряжения Департамента об итогах первого этапа Конкурса осуществляет экспертизу присланных на Конкурс проектов.

2.3. Экспертная комиссия осуществляет экспертизу проектов по следующим критериям:

актуальность и социальная значимость проекта (проблемы, на решение которых направлен проект, детально раскрыты, их описание аргументировано и подкреплено количественными и (или) качественными показателями; в полной мере раскрыта работа по установленным направлениям деятельности, по которым объявлен Конкурс);

обоснованность планируемых расходов на реализацию проекта (в заявке четко изложены ожидаемые результаты проекта, они конкретны и измеримы; даны комментарии по всем предполагаемым расходам за счет гранта, позволяющие четко определить состав (детализацию) расходов);

масштаб реализации проекта (охват категорий участников проекта);

перспективы дальнейшего развития проекта (описание планируемых мероприятий по дальнейшему развитию направлений деятельности, определенных в проекте);

опыт (при наличии) успешной реализации проектов по соответствующему направлению деятельности (описание собственного опыта реализации аналогичных проектов или мероприятий; наличие сведений о результативности данных проектов или мероприятий; опыт деятельности и ее успешность подтверждаются наградами, отзывами, публикациями в средствах массовой информации и Интернете).

2.4. Проект оценивается по каждому из перечисленных выше критериев по балльной системе от 0 до 5 баллов (целым числом):

5 баллов – высший уровень, соответствует оценке «отлично», проект полностью соответствует данному критерию, замечания у экспертов Конкурса отсутствуют;

4 балла – средний уровень, соответствует оценке «хорошо», проект носит незначительные уточнения в соответствии с данным критерием, есть несущественные изъяны;

3 балла – уровень ниже среднего, соответствует оценке «удовлетворительно», проект содержит небольшое количество недостатков по критерию, что не позволяет поставить более высокую оценку (запланированные результаты могут быть достигнуты при меньших затратах);

2 балла – низкий уровень, соответствует оценке «неудовлетворительно», проект содержит ошибки, подготовлен некачественно, информация по критерию присутствует;

1 балл – очень низкий уровень, соответствует оценке «неудовлетворительно», проект содержит количество и серьёзность недостатков по критерию, которые свидетельствуют о высоких рисках реализации проекта (проблема, которой посвящен проект, не относится к разряду востребованных обществом либо слабо обоснована авторами);

0 баллов – проект полностью не соответствует данному критерию.

2.5. Баллы по критериям заносятся членами экспертной комиссии в оценочный лист.

2.6. На основании сведений оценочных листов секретарь экспертной комиссии выводит средний балл по каждому проекту.

Средний балл по каждому проекту выводится по следующей формуле:

 Сумма баллов всех критериев по проекту

 каждого члена экспертной комиссии

Средний балл по проекту = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 число критериев

2.7. Для определения среднего значения итогового балла по проекту (Кc) применяется следующая формула:

 К1 +К2 + ... + Кn

Кc = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, где:

 N

Кi – значение средних баллов по проекту;

N – общее количество членов экспертной комиссии, оценивших проекты.

2.8. По результатам определения среднего значения итогового балла по проекту экспертная комиссия составляет рейтинг участников Конкурса.

По результатам рейтинга Департамент в течение 3 рабочих дней после окончания срока проведения второго этапа Конкурса определяет победителей Конкурса и утверждает перечень получателей грантов с указанием наименований их проектов и размеров грантов.

2.9. Протокол второго этапа Конкурса подписывается всеми членами экспертной комиссии, присутствовавшими на заседании, и размещается на официальном сайте Департамента http://www.deptrud.admhmao.ru в разделе «Конкурсы» не позднее 5 рабочих дней со дня после окончания срока проведения второго этапа Конкурса.

 2.10. В случае если несколько проектов получили наивысший средний итоговый балл, экспертная комиссия вправе добавить дополнительный балл участнику Конкурса, который представил документы на участие в Конкурсе ранее других.

III. Организация деятельности

3.1. Экспертная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов экспертной комиссии.

3.2.  Секретарь экспертной комиссии не обладает правом голоса.

3.3. Деятельностью экспертной комиссии руководит председатель, который несет персональную ответственность за выполнение возложенных на нее задач.

3.4. Организационно-техническое обеспечение деятельности экспертной комиссии осуществляется отделом программ содействия занятости населения и анализа рынка труда управления отраслевого планирования, анализа и прогнозирования Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

3.5. Заседание экспертной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

3.6. Решение экспертной комиссии принимается большинством голосов от общего числа членов экспертной комиссии, присутствующих на заседании.