

Продолжительность обучения одного работника – не более 3 месяцев.

Средняя стоимость обучения одного работника – не более 68,5 тысяч рублей за 3 месяца.

Расходы на обучение работников предпенсионного возраста будут компенсироваться работодателю из средств, предусмотренных на реализацию Программы в федеральном бюджете и бюджете Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, при условии, что обучение будет проведено полностью, и прошедшие обучение работники сохраняют занятость. Факт сохраняющейся занятости таких работников будет отслеживаться органами службы занятости.

Возможны следующие виды обучения:

- профессиональная подготовка (получение первой профессии, в случае отсутствия у работника);
- переподготовка (получение второй профессии);
- повышение квалификации по имеющейся профессии.

Обучение граждан предпенсионного возраста организуется с использованием различных технологий, в том числе дистанционных, современных средств информационного обеспечения и коммуникации.

Наш адрес:
4 мкр., дом 10
Тел.: 8 (34670) 2-18-74

Изготовлено в Белоярском информационном центре "Квадрат".
Заказ 6033. 2019 г. Тираж 70 экз.

Казённое учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры



**БЕЛОЯРСКИЙ ЦЕНТР
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

**Организация
профессионального обучения
и дополнительного
профессионального
образования лиц
предпенсионного возраста,
состоящих
в трудовых отношениях**



**Учиться никогда
не поздно!**

Если вы являетесь работодателем (независимо от форм собственности), и ваши работники нуждаются в повышении квалификации или профессиональной переподготовке в связи с изменениями потребностей экономики или новыми требованиями к занимаемой должности,

Центр занятости готов компенсировать ваши затраты на обучение работников предпенсионного возраста с целью сохранения их занятости и повышения конкурентоспособности на рынке труда.

Механизм – обучение работников предпенсионного возраста по направлению работодателей. В целях развития профессиональных навыков работников предпенсионного возраста работодатель обращается в органы службы занятости для заключения соглашения об организации соответствующего обучения своих работников. Такой работодатель при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности самостоятельно организует обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении либо заключает соответствующий договор с образовательной организацией, участвующей в Программе.

Работодатель представляет в Центр занятости документы:

- заявление;
- справку территориального органа Федеральной налоговой службы о состоянии расчетов по налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам, процентам организаций и индивидуальных предпринимателей, выданную не ранее чем за 90 дней до представления в центр занятости;
- справку о просроченной задолженности по субсидиям, бюджетным инвестициям и иным средствам, предоставленным из бюджета автономного округа;
- информационное письмо работодателя, подтверждающее стоимость активов по состоянию на последнюю отчетную дату, – для работодателей, имеющих задолженность по начисленным налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам, процентам;
- утвержденный список работников (штатная расстановка либо штатное замещение);
- утвержденный список работников, направляемых на профобучение, с наименованием профессии (специальности);
- гарантийное обязательство о сохранении рабочего места работнику, направляемому на профобучение;
- расчет затрат работодателя на профобучение работников;
- документы, подтверждающие отнесение работника к категории лиц предпенсионного возраста, выданные Пенсионным фондом Российской Федерации);
- документы, подтверждающие полномочия лица, действующего от имени работодателя (в случае обращения в центр занятости представителя работодателя).

Обучение работников проводится на базе учебных заведений, имеющих действующую лицензию на право осуществления образовательной деятельности:

- на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
- в иных регионах Российской Федерации.

По итогам успешного профессионального обучения работнику выдается документ государственного образца (свидетельство, удостоверение, диплом).

В случае направления работников на обучение в другую местность вам необходимо дополнительно представить расчет затрат на проезд железнодорожным транспортом (плацкарт), воздушным транспортом в салоне эконом-класса, автомобильным транспортом, суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно – 300 руб., проживание – 550 руб.

В период обучения работникам предусмотрено сохранение заработной платы по месту работы.