

Приложение
к постановлению Правительства
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 3 апреля 2020 года № 108-п

**Порядок представления работодателями информации о наличии
свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы
занятости населения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
(далее – Порядок)**

1. Порядок регламентирует представление работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (далее – информация о вакансиях) в органы службы занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – центры занятости, автономный округ).

2. Понятия, используемые в Порядке, применяются в том же значении, что в Трудовом кодексе Российской Федерации, Законе Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

3. Работодатели, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющие деятельность в автономном округе (далее – работодатели), не позднее последнего рабочего дня каждого месяца представляют в центры занятости по месту осуществления деятельности информацию о вакансиях, для замещения которых они испытывают потребность.

4. Информацию о вакансиях работодатель (его представитель) представляет непосредственно в центр занятости или по почте, включая электронную почту, с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет (электронный адрес сайта: <http://job.dzhmao.ru>) и средств факсимильной связи.

5. Информацию о вакансиях работодатели (их представители) представляют по форме, утвержденной Департаментом труда и занятости населения автономного округа.

6. Информация о вакансиях для трудоустройства инвалидов должна содержать перечень обязанностей и условия труда на рабочем месте.

7. Работодатели вправе размещать информацию о вакансиях в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России» в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 года № 885 «Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».

8. Работодатель, ежемесячно размещающий информацию о вакансиях в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России», считается исполнившим обязанность, предусмотренную пунктом 3 Порядка.

9. Не допускается представление работодателем информации о вакансиях, содержащей ограничения дискриминационного характера.

10. Поступившую информацию о вакансиях центр занятости размещает в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России» не позднее рабочего дня, следующего за днем ее поступления.

