

ПЕРЕЗАГРУЗКА ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ

В рамках федерального проекта «Содействие занятости» нацпроекта «Демография» в Белоярском модернизируют центр занятости населения. Ремонт и оснащение здания обещают завершить к осени. И он будет называться кадровый центр «Работа России». Изменится не только название и внешний облик, но и сама система оказания услуг.



Татьяна Перец,
директор ЦЗН

Не просто поиск вакансий

Центр занятости населения меняет свое лицо. После завершения ремонта он станет кадровым центром «Работа России». Белоярский вошел в число четырех пилотных площадок округа, где идет реорганизация центров занятости. Помещение оформили с использованием единого стиля, провели грамотное зонирование, создали комфортные условия для всех категорий населения, в том числе и для маломобильных граждан.

«Модернизация осуществляется не только за счёт приобретения современного оборудования, проведения ремонтных работ, меняется сам подход к предоставлению услуг, — отметила Татьяна Перец, директор центра занятости населения. — В результате проведения мероприятий по оптимизации и цифровизации процессов значительно сократится время, затрачиваемое на предоставление государственных услуг, улучшится их качество».

Работа службы занятости станет максимально эффективной и удобной как для соискателей, так и для работодателей. Поток посетителей разделят, будет внедрена электронная система управления очередью. В одной зоне будет организован прием соискателей, в другой расположены

цифровые серверы и архив, появится также комната отдыха для персонала.

Обновленный кадровый центр будет действовать по принципу «одного окна». Люди, которым нужна работа, получат здесь все услуги, которые могут им понадобиться. Это тесты для соискателей на профессиональные способности, тренинги, позволяющие освоить навыки успешного собеседования. Мамам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, предложат повысить уровень профессиональной

квалификации с учетом современных требований. Это повысит их конкурентоспособность на прежнем рабочем месте или даст возможность перейти на другую должность. Клиентам со способностями к предпринимательству посодействуют в открытии своего бизнеса.

Большинство услуг можно получить также через Интернет, не выходя из дома. Например, подать заявку на обучение или переобучение.

Новые знания — новые возможности

Такую возможность жители района могут получить бесплатно, став участниками мероприятия по профобучению и дополнительному профессиональному образованию



Светлана Чикменёва и Юлия Нагорнова,
специалисты ЦЗН

федерального проекта «Содействие занятости» нацпроекта «Демография».

Проект успешно реализуется службой занятости на всей территории России. Обучающие программы доступны для мам в декрете и женщин, имеющих детей дошкольного возраста, безработных граждан, мужчин и женщин в возрасте 50 лет и старше.

С этого года право на бесплатное обучение получили работники, находящиеся под риском увольнения (включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную остановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), а также некоторые другие категории населения.

Профессиональное обучение в рамках проекта проходит по очно-заочной форме, в том числе дистанционно, на базе лицензированных образовательных организаций. В программах большое внимание уделяется потребностям работодателей, чтобы впоследствии все обучившиеся были востребованы на рынке труда. Заявку

на обучение можно подать через сайт «Работа России» либо лично обратиться в центр занятости населения.

В округе обучение организуется при посредничестве трех федеральных операторов: Агентства развития профессионального мастерства «Ворлдскиллс Россия», Томского государственного университета, Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ.

Как рассказали специалисты центра занятости, на сегодняшний день заявки на организацию профессионального обучения подали 32 человека, девять человек осваивают программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации, двое жителей района завершили обучение. Большую часть из них составляют граждане в возрасте 50 лет и старше. Также активно подают заявки женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет.

«Белоярцы выбирают программы переподготовки и повышения квалификации, связанные с информационными технологиями, кадровым администрированием, юриспруденцией. Менее востребованы такие профессии, как повар, архивариус, младший воспитатель», — отметила Светлана Чикменёва, начальник отдела ЦЗН.

Благодаря модернизации службы занятости составить конкуренцию на рынке труда могут даже предпенсионеры и специалисты в возрасте 50+. Обучение профессиям, востребованным на рынке труда, дает людям возможность трудоустройства и получения дохода от своей деятельности.



Так будет выглядеть сектор первичного приема граждан
кадрового центра в Белоярском

Подготовила
Елена ВОРОТНИКОВА