примерная форма

ДОГОВОР

О ФИНАНСИРОВАНИИ СОЗДАНИЯ (ВЫДЕЛЕНИЯ) РАБОЧИХ МЕСТ

ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

В СЧЕТ УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТЫ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

*(место заключения договора)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование работодателя)*,

именуем\_\_\_ в дальнейшем «Организация», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, *(должность, Фамилия, Имя, Отчество)*

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование документа, реквизиты)*, с одной стороны, и

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*наименование организации)*, именуем\_\_\_\_ в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, *(должность, Фамилия, Имя, Отчество)*

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

*(наименование документа, реквизиты),* с другой стороны,

совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

 1.1. По настоящему договору Работодатель создает (выделяет) \_\_\_\_\_\_ *(количество в единицах)* рабочих мест, включая \_\_\_\_ *(количество в единицах)* специальных, для трудоустройства инвалидов в счет квоты, установленной для Организации (далее – квотируемые рабочие места) в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23 декабря 2004 года № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», а Организация финансирует расходы на создание (выделение) квотируемых рабочих мест, в том числе на:

создание, оборудование (оснащение, дооснащение) и содержание квотируемых рабочих мест;

медицинский осмотр при приеме на работу, периодический медицинский осмотр работников из числа инвалидов;

предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права выплаты, связанные с осуществлением работниками из числа инвалидов трудовой деятельности (заработная плата с начислениями на фонд оплаты труда с учетом работы в условиях, приравненных к районам Крайнего Севера, налогов и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, отпускные, проезд в отпуск и обратно, материальная помощь, компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении, иные выплаты, предусмотренные положением об оплате труда, коллективным договором, законодательством Российской Федерации о труде и социальном страховании).

Финансирование расходов на создание (выделение) каждого квотируемого рабочего места осуществляется в соответствии с заполненными и подписанными сторонами на соответствующий период (очередной год, месяц):

расчетом содержания рабочего места для трудоустройства инвалида в счет квоты согласно приложению 1 к настоящему договору;

сметой на создание, оборудование (оснащение) рабочего места для трудоустройства инвалида в счет квоты согласно приложению 2 к настоящему договору.

1.2. В интересах настоящего договора под квотируемым рабочим местом Стороны понимают пространственную зону, оснащенную за счет средств Организации необходимым для выполнения работы оборудованием, техническими средствами, материалами, инструментами, программным обеспечением в соответствии установленными в Российской Федерации санитарно-гигиеническими и санитарно-эпидемиологическими требованиями, положениями законодательства Российской Федерации об охране труда, требованиями к безопасным условиям труда, к оборудованию (оснащению) специальных рабочих мест для инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности и представленными инвалидами индивидуальными программами реабилитации или абилитации, где в счет исполнения квоты Организации осуществляется трудовая деятельность работников из числа инвалидов по следующим профессиям рабочих, должностям служащих:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование профессии рабочего, должности служащего согласно штатному расписанию | Количество единиц |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**2. Стоимость и порядок расчета**

2.1. Стоимость договора определяется ежегодно в соответствии с заполненными и подписанными сторонами на соответствующий год:

расчетом содержания рабочего места для трудоустройства инвалида в счет квоты согласно приложению 1 к настоящему договору;

сметой на создание, оборудование (оснащение) рабочего места для трудоустройства инвалида в счет квоты согласно приложению 2 к настоящему договору.

2.2. Стоимость договора зависит от системы оплаты труда, условий коллективного договора Работодателя, трудового договора (контракта) с работником, от объёма затрат, необходимых на создание, оборудование (оснащение) рабочего места для трудоустройства инвалида в счет квоты с учетом соблюдения требований, предусмотренных пунктом 1.2 настоящего договора, может меняться в зависимости от изменения размера минимальной оплаты труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и иных факторов, связанных с изменением расчета содержания рабочего места для трудоустройства инвалида в счет квоты и сметы на создание, оборудование (оснащение) рабочего места для трудоустройства инвалида в счет квоты.

Изменение стоимости договора в одностороннем порядке не допускается, должно быть оформлено сторонами в виде дополнительного соглашения к настоящему договору.

2.3. Финансирование расходов по настоящему договору производится Организацией путем ежемесячного перечисления (авансирования) средств на расчетный счет Работодателя до \_\_\_\_ числа на основании выставленного Работодателем счёта с приложением:

расчета содержания рабочего места для трудоустройства инвалида в счет квоты согласно приложению 1 к настоящему договору (ежемесячно);

сведений о численности инвалидов, занятых на квотируемых рабочих местах по настоящему договору (ежемесячно);

копий документов, подтверждающих прием на работу инвалидов на квотируемые рабочие места (в первый месяц работы): приказа о приеме на работу, трудового договора;

документов, подтверждающих исполнение сметы на создание, оборудование (оснащение) рабочего места для трудоустройства инвалида в счет квоты (единовременно или по мере оснащения рабочего места).

Для оплаты налогов и сборов в соответствующие бюджеты Организация ежемесячно осуществляет перечисление средств Работодателю в сумме \_\_\_\_\_\_\_\_ не позднее \_\_\_\_\_\_\_числа.

2.4. Стороны с периодичностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(*указать*) не позднее \_\_\_\_ числа месяца, следующего за отчетным периодом, проводят сверку взаимных расчетов, о чем составляют акт.

**3. Права и обязанности Сторон**

**3.1. Обязанности Работодателя:**

3.1.1. Создает (выделяет) \_\_\_ (*количество в единицах*) квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов в срок до \_\_\_\_\_\_\_ *(дата).*

3.1.2.В течение одного рабочего дня с даты создания (выделения) каждого квотируемого рабочего места (в дальнейшем – с даты образования свободного рабочего места, вакантной должности) представляет информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей органам службы занятости Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по месту нахождения Работодателя по установленной Минтрудом России форме.

3.1.3. В случае прекращения трудовых отношений с работником- инвалидом в течение 1 (одного) рабочего дня письменно информирует об этом Организацию, резервирует освобожденное рабочее место (вакантную должность) для приема на работу инвалида в пределах установленной Организации квоты, обязуется трудоустроить на свободное рабочее место (вакантную должность) гражданина из числа инвалидов.

3.1.4. Осуществляет отбор кандидатов на замещение квотируемых рабочих мест согласно квалификационным требованиям, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде.

3.1.5. Оформляет направление на медицинский осмотр, заключает трудовой договор (контракт) с работником из числа инвалидов в соответствии с условиями настоящего договора, оформляет предусмотренные законодательством Российской Федерации документы, связанные с заключением, изменением и расторжением трудового договора (контракта).

3.1.6. Обеспечивает:

создание работникам безопасных условий труда, проведение перед допуском к работе инструктажа по технике безопасности на рабочем месте и несет ответственность за причинение вреда здоровью работников, связанного с трудовой деятельностью на квотируемых рабочих местах;

своевременную выплату заработной платы не реже двух раз в месяц;

иные выплаты работникам, предусмотренные законодательством Российской Федерации, заключенными трудовыми договорами (контрактами);

выполнение всех обязанностей работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.1.7. Ежемесячно в установленные разделом 2 настоящего договора сроки представляет Организации документы, необходимые для финансирования квотируемых рабочих мест.

По требованию Организации (не чаще одного раза в месяц) обеспечивает доступ представителей Организации с целью проверки соблюдения Работодателем обязательств по настоящему договору, предъявления уполномоченному представителю Организации для сверки оригиналов документов, подтверждающих целевое расходование средств по настоящему договору.

**3.2. Работодатель вправе:**

3.2.1. Осуществлять отбор кандидатов на замещение квотируемых рабочих мест согласно квалификационным требованиям, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде.

3.2.2. Принимать на работу граждан из числа инвалидов, непосредственно обратившихся к нему, на равных основаниях с гражданами из числа инвалидов, имеющими направление органов службы занятости.

3.2.3. Требовать от Организации качественного и своевременного исполнения обязательств по настоящему договору.

**3.3. Обязанности Организации:**

3.3.1. Финансирует расходы на создание (выделение) квотируемых рабочих мест в соответствии с предметом настоящего договора, условиями и сроками, предусмотренными настоящим договором.

**3.4. Организация вправе:**

3.4.1. Осуществлять контроль расходования финансовых средств, перечисляемых Работодателю в рамках настоящего договора, запрашивать у Работодателя информацию и документы о реализации настоящего договора, проверять фактическое трудоустройство на квотируемые рабочие места работников из числа инвалидов, условия работы, начисления и выплаты указанным работникам.

3.4.2. Вносить предложения по улучшению условий труда работников, принятых на квотируемые рабочие места, принимать участие в решении вопросов, связанных с оснащением (дооснащением), переоборудованием квотируемых рабочих мест по настоящему договору.

3.4.3.Требовать от Работодателя качественного и своевременного исполнения обязательств по настоящему договору.

3.5. Стороны обязуются добросовестно выполнять обязанности по настоящему договору.

3.6. Ни одна из сторон не вправе уступать свои права и обязанности по настоящему договору третьим лицам.

3.7. На период действия настоящего договора каждая из сторон назначает приказом (распоряжением) работника, ответственного за взаимодействие по реализации настоящего договора с другой стороной, о чем информирует соответствующую сторону в течение 2 рабочих дней со дня назначения ответственного работника.

**4. Ответственность Сторон**

4.1. Сторона договора, имущественные интересы которой нарушены в результате неисполнения и (или) ненадлежащего исполнения другой стороной любого из обязательств по настоящему договору, вправе требовать полного возмещения причиненных ей убытков.

 Взыскание денежных сумм за нарушение обязательств по настоящему договору не освобождает сторону от исполнения такого обязательства в натуре.

4.2. За несвоевременное перечисление денежных средств Работодатель имеет право взыскать с Организации проценты в соответствии со статьёй 395 Гражданского Кодекса Российской Федерации.

4.3. В случае нарушения Работодателем сроков представления отчетных документов, предусмотренных настоящим договором, Организация вправе взыскать с Работодателя пени в размере 0,1% ежемесячной суммы оплаты за каждый день просрочки.

4.4. Стороны обязуются письменно уведомлять друг друга об изменении своих юридических и почтовых адресов, реквизитов, указанных в настоящем договоре, обстоятельств, которые могут оказать влияние на исполнение сторонами обязательств по настоящему договору.

Уведомление с подробным описанием (перечнем) произошедших изменений, подписанное уполномоченным представителем стороны и скрепленное печатью стороны (при наличии), и документы, подтверждающие изменения, должны быть направлены другой стороне в течение трёх рабочих дней с момента произошедших изменений, при этом заключение дополнительного соглашения между сторонами не требуется.

4.5. Организация не будет нести ответственность за просрочку платежа, если Работодатель не уведомит в установленный договором срок Организацию об изменении реквизитов банковского счета, и банк возвратит Организации денежные средства, уплаченные по договору.

Работодатель обязан уплатить Организации штраф в размере 1% от суммы возвращенного платежа, а также возместить убытки, причиненные Организации неисполнением или ненадлежащим исполнением своих обязательств по уведомлению об изменении реквизитов банковского счета.

 Работодатель освобождается от ответственности, если докажет отсутствие своей вины в неполучении Организацией в установленный срок уведомления об изменении реквизитов банковского счета.

4.6. В случае досрочного расторжения настоящего договора по инициативе Организации либо принятия Организацией решения о сокращении количества финансируемых квотируемых рабочих мест Организация возмещает Работодателю все расходы по выплатам, причитающимся работникам в связи с сокращением численности (штата), предусмотренным главой 27 и статьей 318 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.7. В случае доказанности вины Работодателя в части неоднократного нарушения обязательств по настоящему договору все расходы, связанные с решением Организации о досрочном расторжении настоящего договора, влекущем высвобождение с квотируемых рабочих мест работников из числа инвалидов, несет Работодатель.

**5. Условия освобождения сторон от ответственности (форс-мажор)**

5.1.Сторона, не исполнившая или исполнившая ненадлежащим образом свои обязательства по настоящему договору, несет ответственность в соответствии с законодательством и настоящим договором, если не докажет, что надлежащее исполнение обязательств оказалось невозможным вследствие непреодолимой силы.

К непреодолимой силе относятся обстоятельства, возникшие помимо воли сторон после заключения настоящего договора, которые стороны не могли предвидеть и предотвратить, включая, в частности: стихийные бедствия природного или техногенного характера, военные действия, массовые беспорядки, издание нормативных актов органами государственной власти, препятствующие исполнению сторонами обязательств по договору.

5.2. Сторона, для которой создалась невозможность исполнения обязательств по договору вследствие непреодолимой силы, обязана не позднее 48 часов с момента начала её действия письменно уведомить другую сторону о непреодолимой силе, указать причины невозможности исполнения конкретных обязательств по настоящему договору и предоставить документы, подтверждающие наличие обстоятельств непреодолимой силы, в противном случае она лишается права ссылаться на обстоятельства непреодолимой силы в дальнейшем.

5.3. Наличие непреодолимой силы и её продолжительность подтверждается соответствующим письменным свидетельством органов государственной власти Российской Федерации или Торгово-промышленной палаты.

5.4. Сроки исполнения обязательств по настоящему договору увеличиваются соразмерно времени, в течение которого действовала непреодолимая сила, если иное не будет предусмотрено соглашением сторон.

**6. Порядок разрешения споров**

6.1. Споры, связанные с исполнением настоящего договора, стороны обязаны урегулировать путем направления письменных претензий.

В претензии должны быть указаны: требования стороны, сумма претензии и ее расчет, обстоятельства, на которых основываются требования, и доказательства, подтверждающие их, иные сведения, необходимые для урегулирования спора. К претензии должны быть приложены документы и другие доказательства, отсутствующие у стороны, в адрес которой направлена претензия.

Сторона, получившая претензию, обязана рассмотреть её и направить другой стороне письменный ответ по существу претензии не позднее 15 рабочих дней с момента получения претензии. Ответ должен содержать согласие стороны на полное или частичное удовлетворение претензии или отказ от полного или частичного удовлетворения претензии, мотивы принятого решения.

Претензия, ответ направляются почтовыми отправлениями с уведомлением о вручении или вручаются представителю стороны под расписку.

6.2. Споры, связанные с исполнением настоящего договора, не урегулированные в претензионном порядке, подлежат передаче на разрешение арбитражного суда по правилам подсудности, установленным законодательством Российской Федерации.

1. **Срок действия договора**

7.1. Настоящий договор заключен на неопределенный срок, вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до полного исполнения обязательств сторонами договора.

7.2. Любые соглашения сторон по изменению и (или) дополнению условий настоящего договора имеют юридическую силу в том случае, если они оформлены в письменном виде (дополнительным соглашением), подписаны сторонами договора и скреплены печатями сторон (при наличии).

7.3. Досрочное расторжение настоящего договора, сокращение количества финансируемых квотируемых рабочих мест осуществляется по соглашению сторон с уведомлением другой стороны не менее чем за три месяца до предполагаемой даты расторжения.

7.4. Договор может быть расторгнут досрочно в одностороннем порядке по инициативе Организации в случае неоднократного нарушения Работодателем обязательств по настоящему договору.

7.5.Настоящий договор составлен в двух подлинных экземплярах, каждый из которых имеет равную юридическую силу и является обязательным для каждой из сторон.

## Приложения

8.1. Неотъемлемой частью настоящего договора являются следующие приложения:

Приложение 1: Расчет содержания рабочего места для трудоустройства инвалида в счет квоты, на 1 л.

Приложение 2: Смета на создание, оборудование (оснащение) рабочего места для трудоустройства инвалида в счет квоты, на 1 л.

1. **Юридические адреса, банковские реквизиты и подписи сторон**