ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ИНФОРМАЦИЯ

от 10 декабря 2018 года

В соответствии с [ч. 1 ст. 129](consultantplus://offline/ref=9E4D3C3825F9DABC54611DF6B9445F5AC7E8CD8180F2D6C8860EC9FD7A7793FD5ED9B5F6C1E638B422575C45B1E94C35A734EEF691l7S2G) ТК РФ премия, как стимулирующая выплата, является одной из составной части заработной платы, которая направлена на стимулирование работников к повышению качества труда и производительности и зависит от заинтересованности в этом работодателя и его экономического состояния.

Из содержания [ст. 57](consultantplus://offline/ref=9E4D3C3825F9DABC54611DF6B9445F5AC7E8CD8180F2D6C8860EC9FD7A7793FD5ED9B5F3C1E938B422575C45B1E94C35A734EEF691l7S2G), [135](consultantplus://offline/ref=9E4D3C3825F9DABC54611DF6B9445F5AC7E8CD8180F2D6C8860EC9FD7A7793FD5ED9B5F6C7E638B422575C45B1E94C35A734EEF691l7S2G) ТК РФ следует, что установление порядка и размеров выплаты премий, а также условий лишения или снижения премиальных выплат является исключительной прерогативой работодателя.

Трудовой [кодекс](consultantplus://offline/ref=9E4D3C3825F9DABC54611DF6B9445F5AC7E8CD8180F2D6C8860EC9FD7A7793FD4CD9EDFDC3E12DE0720D0B48B1lES0G) Российской Федерации не устанавливает обязательных требований о наличии у работодателя систем премирования, а также о выплате премии как обязательной ежемесячной премии. Вместе с тем если работодателем самостоятельно определена система премирования, то он уже обязан соблюдать закрепленный в ней порядок и условия выплаты премии и нарушение отдельных положений такого локального нормативного акта может повлечь наступление административной ответственности по [ст. 5.27](consultantplus://offline/ref=9E4D3C3825F9DABC54611DF6B9445F5AC7E9C78B80F2D6C8860EC9FD7A7793FD5ED9B5F7C6E530EB27424D1DBDE8522BA62BF2F4907Al2SCG) КоАП РФ.

При начислении премии работодателем могут быть закреплены условия ее полного лишения или снижения ее размера, например, в зависимости от наличия дисциплинарного проступка. Установление критериев для лишения премии или снижения ее размера относится к компетенции работодателя, за исключением случаев, когда, например, условия премирования определены в соглашении. Аналогичная ситуация и с установлением размеров премии.