

ПРОТОКОЛ
заседания рабочей группы по легализации трудовых отношений
(далее – рабочая группа)

25 января 2019 года
10-00

г. Белоярский

На заседании рабочей группы присутствовали:

Сокол Н.В.	-	заместитель главы Белоярского района по социальным вопросам, председатель рабочей группы
Полякова Л.И.	-	председатель Комитета по социальной политике администрации Белоярского района, заместитель председателя рабочей группы
Бескровная Е.Д.	-	начальник отдела по труду и социальной политике Комитета по социальной политике администрации Белоярского района, секретарь рабочей группы
Члены рабочей группы		
Никитина Г.В.	-	И.о.директора казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Белоярский центр занятости населения»
Нелина Л.П.	-	И.о.консультанта - руководителя группы работы со страхователями № 2 государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре
Шарипова Н.Н.	-	начальник Государственного учреждения - Управление пенсионного фонда Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре в г. Белоярский (далее – Управление ПФ)
Тимирова Р.К.	-	Старший специалист отдела камеральных проверок Межрайонной инспекции федеральной налоговой службы № 8 по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре
Бурматова Л.М.	-	начальник управления экономики, реформ и программ администрации Белоярского района
Приглашенные:		
Первухина М.А.	-	заместитель управляющего делами администрации Белоярского района
Полякова Г.А.	-	Управляющий ОО в г.Белоярский ПАО Банк «ФК Открытие»

Повестка заседания:

1. Вступительное слово заместителя главы Белоярского района по социальным вопросам Н.В.Сокол.

2. Об изменениях пенсионного законодательства Российской Федерации в части граждан, достигших предпенсионного возраста. О заключении соглашений об обмене электронными документами в системе электронного документооборота Пенсионного фонда России по телекоммуникационным каналам связи.

Докладчик: Шарипова Н.Н.

3. О реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан, достигших предпенсионного возраста. О порядке определения потребности в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании граждан, достигших предпенсионного возраста, осуществляющих трудовую деятельность в организациях. Об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, достигших

предпенсионного возраста.

Докладчик: Никитина Г.В.

4. Об ответственности работодателей за нарушение запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста (дискриминация в зависимости от возраста).

Докладчик: Бескровная Е.Д.

5. О высвобождении работников, достигших предпенсионного возраста, в связи с сокращением численности и штата работников организаций и мерах, принятых для их трудоустройства.

Докладчики: Первухина М.А., Полякова Г.А.

6. Утверждение графика встреч с руководителями муниципальных учреждений и организаций Белоярского района и работниками, достигшими предпенсионного возраста, по вопросу соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста.

7. Утверждение плана работы рабочей группы по вопросу соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста на 2019 год.

Решение рабочей группы

Заслушав и обсудив выступления докладчиков, было принято решение:

1. Принять к сведению выступления докладчиков:

- Шариповой Н.Н. об изменениях пенсионного законодательства Российской Федерации в части граждан предпенсионного возраста. О заключении соглашений об обмене электронными документами в системе электронного документооборота Пенсионного фонда России по телекоммуникационным каналам связи;

- Никитиной Г.В. о реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан, достигших предпенсионного возраста. О порядке определения потребности в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании граждан, достигших предпенсионного возраста, осуществляющих трудовую деятельность в организациях. Об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, достигших предпенсионного возраста;

- Бескровной Е.Д. об ответственности работодателей за нарушение запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста (дискриминация в зависимости от возраста);

- Первухиной М.А., Поляковой Г.А. о высвобождении работников, достигших предпенсионного возраста в связи с сокращением численности и штата работников организаций и мерах, принятых для их трудоустройства.

2. Утвердить план работы рабочей группы по вопросу соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста на 2019 год согласно приложению 1 к настоящему протоколу.

3. Утвердить график встреч с руководителями муниципальных учреждений и организаций Белоярского района и работниками, достигшими предпенсионного возраста, по вопросу соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста приложению 2 к настоящему протоколу.

4. Утвердить Алгоритм действий членов рабочей группы по предупреждению необоснованного увольнения работников организаций, достигших предпенсионного возраста (Алгоритм) приложению 3 к настоящему протоколу.

5. Комитету по социальной политике администрации Белоярского района (Полякова Л.И.) направить в адрес работодателей Алгоритм, информационные письма о необходимости соблюдения трудовых прав работников, достигших предпенсионного

возраста, краткие методические рекомендации об установлении пенсионного возраста и определения категории лиц, достигших предпенсионного возраста.

Срок: до 8 февраля 2019 года.

6. По сведениям, представленным КУ «Белоярский центр занятости населения», информацию о сокращении численности (штата) 3 работников, достигших предпенсионного возраста, направили 3 организации: администрация Белоярского района, ОО в г.Белоярский ПАО Банк «ФК Открытие», администрация сельского поселения Полноват.

6.1. В соответствии с представленными управлением делами администрации Белоярского района материалами о причинах, методах и формах проведения организационных мероприятий в администрации Белоярского района, направленных на совершенствование организационной структуры органов местного самоуправления Белоярского района, сокращение рабочих ставок уборщиков служебных помещений, в том числе увольнение одного работника предпенсионного возраста данной профессии по сокращению штата, считать обоснованным.

Нарушений трудовых прав и свобод работников в зависимости от возраста допущено не было.

6.2. Согласно представленной ОО в г.Белоярский ПАО Банк «ФК Открытие» информации, у работника, уволенного по сокращению численности (штата), не уточнен статус лица, достигшего предпенсионного возраста, следовательно не установлена правомерность рассмотрения вопроса обоснованности (необоснованности) увольнения по сокращению численности (штата) работника ОО в г.Белоярский ПАО Банк «ФК Открытие».

Рекомендовать ОО в г.Белоярский ПАО Банк «ФК Открытие» (Полякова Г.А.) направить запрос в кадровую службу вышестоящей организации о наличии (отсутствии) у данного работника статуса лица, достигшего предпенсионного возраста. В случае наличия у сокращенного работника статуса лица, достигшего предпенсионного возраста, направить в адрес рабочей группы письменное пояснение обоснованности проведения организационных мероприятий и увольнения по сокращению численности (штата) работника, достигшего предпенсионного возраста.

Материалы по данному вопросу предоставить в рабочую группу в срок до 8 февраля 2019 года.

6.3. Рассмотреть на следующем заседании рабочей группы материалы, предоставленные ОО в г.Белоярский ПАО Банк «ФК Открытие».

6.4. В связи с тем, что организационные мероприятия по сокращению численности (штата) работников в администрации сельского поселения Полноват были отменены, и работник, поданный в списках на сокращение (штата) работников в КУ «Белоярский центр занятости населения», продолжает работать на постоянной основе – рассмотрение комиссией вопроса по данному работнику не проводить.

7. Рекомендовать Управлению ПФ (Шарипова Н.Н.) провести дополнительную работу по увеличению охвата организаций, заключивших соглашения об обмене электронными документами в системе электронного документооборота Пенсионного фонда России по телекоммуникационным каналам связи.

Срок: в течение 2019 года.

8. Рекомендовать КУ «Белоярский центр занятости населения» (Перец Т.В.) разместить в средствах массовой информации и довести до сведения работодателей информацию о порядке профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, достигших предпенсионного возраста, осуществляющих трудовую деятельность в организациях Белоярского района.

Срок: до 8 февраля 2019 года.

Председатель рабочей группы:



Н.В.Сокол

Секретарь рабочей группы



Е.Д.Бескровная