



Белоярский район  
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
Белоярского района «Детский сад «Олененок» с. Казым»  
(МАДОУ «Детский сад «Олененок» с. Казым»)

### ПРИКАЗ

05. 11. 2014г.

№ 365

Казым

**Об утверждении документов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении Белоярского района «Детский сад «Олененок» с.Казым»,**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением администрации Белоярского района от 15 сентября 2014 года № 1266 «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в муниципальных учреждениях и муниципальных предприятиях Белоярского района», в соответствии с Положением об антикоррупционной политике МАДОУ «Детский сад «Олененок» с.Казым», Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МАДОУ «Детский сад «Олененок» с.Казым», с целью защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности

**п р и к а з ы в а ю:**

1. 1. Утвердить:

- 1) Перечень коррупционно-опасных функций в МАДОУ «Детский сад «Олененок» с.Казым» согласно приложению № 1 к настоящему приказу;
- 2) Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам и зоны повышенного коррупционного риска согласно приложению № 2 к настоящему приказу;
- 3) карту коррупционных рисков согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

2. Васильевой Т.М., ответственной за противодействие коррупции обеспечить ознакомление работников образовательного учреждения с настоящим приказом;

3. Поповой Н.П. разместить соответствующие документы на официальном сайте образовательного учреждения.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

Т.Л.Канева

***Перечень  
коррупционно-опасных функций***

1. Осуществление закупок для нужд образовательного учреждения.
2. Процедура приёма, перевода и отчисления обучающихся..
3. Финансово-хозяйственная деятельность образовательного учреждения.
4. Предоставление платных образовательных услуг.
5. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам образовательного учреждения государственных и ведомственных наград.
6. Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.

**Перечень  
должностей, подверженных коррупционным рискам**

1. Заведующий МАДОУ.
2. Старший воспитатель.
3. Завхоз.
4. Делопроизводитель.
5. Педагогические работники.
6. Повара.
7. Кладовщик
8. Помощник воспитателя.
9. Рабочая по ремонту и стирке белья.

**Зоны повышенного коррупционного риска**

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1	Организация производственной деятельности	-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; -использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
2	Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	-планирование и исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности; -формирование фонда оплаты труда, распределение выплат стимулирующего характера; -нецелевое использование бюджетных средств; -неэффективное использование имущества; -распоряжение имуществом без соблюдения соответствующей процедуры, предусмотренной законодательством .
3	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной	-непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (неинформированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств); -использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (в виде давления на родителей со стороны работников детского сада, членов родительского комитета)

	деятельности	
4	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник
5	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	-несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов в регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
6	Принятие на работу сотрудника	-предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
7	Взаимоотношение с трудовым коллективом	-возможность оказания давления на работников; -предоставление отдельным работникам покровительства, возможности карьерного роста по признакам родства, личной преданности, приятельских отношений; -демонстративное приближение к руководству детского сада любимцев, делегирование им полномочий, не соответствующих статусу; -возможность приема на работу родственников, членов семей для выполнения в рамках детского сада исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций.
8	Обращения юридических, физических лиц	-требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; -нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
9	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	-дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
10	Составление, заполнение документов, справок, отчётности	-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
11	Работа со служебной информацией, документами	-попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
12	Проведение аттестации педагогических работников	-необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результатов труда
13	Оплата труда	-оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте
14	Организация питания воспитанников	Экономия продуктов питания во время закладки с целью извлечения личной выгоды, уменьшение выдачи положенного количества продуктов питания с целью извлечения личной выгоды



**Карта коррупционных рисков**

№ n/n	<b>Коррупционные риски</b>	<b>Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</b>	<b>Меры по устранению или минимизации коррупционных рисков</b>
1	Осуществление закупок для нужд образовательного учреждения	Специалист по закупкам, завхоз	<ul style="list-style-type: none"> <li>- создание комиссии по закупкам в рамках требований законодательства;</li> <li>- систематический контроль за деятельностью комиссии по закупкам;</li> <li>- ежеквартальный отчет комиссии по закупкам</li> </ul>
2	Процедура приема, перевода и отчисления обучающихся	Делопроизводитель, заведующий	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ведение электронной регистрации заявлений обучающихся, поступающих в 1 класс;</li> <li>- обеспечение «прозрачности» приемной кампании;</li> <li>- предоставление необходимой информации по наполняемости классов</li> </ul>
3	Финансово-хозяйственная деятельность образовательного учреждения	Заведующий, завхоз, специалист по закупкам	<ul style="list-style-type: none"> <li>- контроль со стороны Комитета по образованию;</li> <li>- создание комиссии по закупкам в рамках требований законодательства;</li> <li>- своевременное размещение необходимой информации в специализированных электронных базах;</li> <li>- ежегодный отчет директора образовательного учреждения по выполнению Плана ФХД на текущий год</li> </ul>
4.	Предоставление платных образовательных услуг	заведующий	<ul style="list-style-type: none"> <li>- назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг;</li> <li>- оформление договоров;</li> <li>- ежегодная отчетность директора образовательного учреждения по данному направлению деятельности;</li> <li>- систематическое обновление информации на официальном сайте образовательного учреждения в сети Интернет</li> </ul>
5	Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам образовательного учреждения государственных и ведомственных наград	Заведующий, старший воспитатель	<ul style="list-style-type: none"> <li>- обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на награждение на общем собрании трудового коллектива</li> </ul>
6	Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой	Аттестационная комиссия	<ul style="list-style-type: none"> <li>- контроль подготовки и проведения аттестационных процессов педагогов на соответствие требованиям законодательства</li> </ul>

	ДОЛЖНОСТИ		
--	-----------	--	--