Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

**Вопрос:** Об извещении работника о составных частях зарплаты (расчетном листке) посредством электронной почты.

**Ответ:**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО**

**от 21 февраля 2017 г. N 14-1/ООГ-1560**

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда Российской Федерации рассмотрел обращение и по компетенции сообщает.

В соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=9BBFAE31EB48A0D9F9CC58A366C01C0E52552FDDEACA991F5468FF969459A9B4D5C818EEF067EB03L016G) о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

**Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.**

Согласно [части 2 статьи 57](consultantplus://offline/ref=9BBFAE31EB48A0D9F9CC58A366C01C0E52542CDBEEC4991F5468FF969459A9B4D5C818ECF4L61EG) Трудового кодекса Российской Федерации (далее *-* ТК РФ) обязательным для включения в трудовой договор является, в частности, условие оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты).

В соответствии со [статьей 135](consultantplus://offline/ref=9BBFAE31EB48A0D9F9CC58A366C01C0E52542CDBEEC4991F5468FF969459A9B4D5C818E9F5L611G) ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

В соответствии со [статьей 136](consultantplus://offline/ref=9BBFAE31EB48A0D9F9CC58A366C01C0E52542CDBEEC4991F5468FF969459A9B4D5C818EEF867LE1CG) ТК РФ при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Целью выдачи расчетного листка является необходимость проинформировать работника, из чего складывается его очередная заработная плата.

При этом в соответствии с [частью 2 статьи 136](consultantplus://offline/ref=9BBFAE31EB48A0D9F9CC58A366C01C0E52542CDBEEC4991F5468FF969459A9B4D5C818E9F6L615G) ТК РФ форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном [статьей 372](consultantplus://offline/ref=9BBFAE31EB48A0D9F9CC58A366C01C0E52542CDBEEC4991F5468FF969459A9B4D5C818EEF26ELE1BG) ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Таким образом, работодатель обязан извещать работника о составных частях заработной платы при выплате заработной платы в соответствии с формой, утвержденной работодателем.

При этом [ТК](consultantplus://offline/ref=9BBFAE31EB48A0D9F9CC58A366C01C0E52542CDBEEC4991F5468FF969459A9B4D5C818EEF067E007L011G) РФ не регламентирует порядок извещения работника о составных частях заработной платы (расчетный листок).

В связи с чем полагаем, что, если в трудовом договоре, коллективном договоре, локальном нормативном акте предусмотрен порядок извещения работника о составных частях заработной платы (расчетный листок) посредством электронной почты, то данный порядок, по нашему мнению, не нарушает положения [статьи 136](consultantplus://offline/ref=9BBFAE31EB48A0D9F9CC58A366C01C0E52542CDBEEC4991F5468FF969459A9B4D5C818EEF067E005L014G) ТК РФ.

Заместитель директора

Департамента оплаты труда,

трудовых отношений

и социального партнерства

С.Ю.ГОРБАРЕЦ

21.02.2017