

Управление по охране труда и социальной политике администрации
Белоярского района

***Как обеспечить работников
дерматологическими СИЗ
и смывающими средствами
с 1 сентября 2023 года***



г. Белоярский
2023 год

С 1 сентября действуют новые правила обеспечения ДСИЗ и смывающими средствами, которые утвердили [приказом Минтруда от 29.10.2021 № 766н](#) (далее – Правила). Их ввели взамен [приложения 2](#) к приказу Минздравсоцразвития от 17.12.2010 № 1122н.

Работодатели за свой счет выдают работникам дерматологические СИЗ (далее – ДСИЗ) и смывающие средства ([ст. 214 ТК](#)).

До приобретения ДСИЗ от воздействия микроорганизмов, насекомых и паукообразных убедитесь, что они ([п. 8 Правил](#)):

- соответствуют требованиям технического регламента;
- соответствуют документам национальной системы стандартизации, если они есть;
- прошли процедуру государственной регистрации.

До 1 сентября при закупке всех ДСИЗ проверяли наличие декларации или сертификата соответствия и сведения о госрегистрации.

В период распространения вирусных инфекций ДСИЗ выдают всем работникам, например, во время пандемии все работники должны использовать медицинские маски ([п. 44 Правил](#)). Ранее не выдавали ДСИЗ в период распространения вирусных инфекций.

Если ДСИЗ расфасованы в упаковки по 250 мл и более, то работодатель выдает их работникам только в дозаторах, которые размещает в производственных или санитарно-бытовых помещениях. Работодатель обязан контролировать исправность дозаторов, ремонтировать и вовремя заменять их ([п. 46 Правил](#)). По старым правилам у работодателя была обязанность только обеспечить постоянное наличие мыла в санитарно-бытовых помещениях.

Выдачу ДСИЗ работодатель фиксирует в личной карточке учета выдачи СИЗ и указывает способ выдачи – лично или через дозатор ([п. 47 Правил](#)). До 1 сентября выдача смывающих и обезвреживающих средств фиксировалась в отдельной карточке.

С 1 сентября можно выдавать ДСИЗ по единым типовым нормам (далее – ЕТН), которые утвердили [приказом Минтруда от 29.10.2021 № 767н](#). Однако у ЕТН есть переходный период – до 31 декабря 2024 года. Это значит, что до конца 2024 года работодатель имеет право применять нормы выдачи из [приложения 1](#) к приказу Минздравсоцразвития от 17.12.2010 № 1122н.

Если приняли решение перейти на ЕТН, то и ДСИЗ обязаны выдавать по ЕТН

Нельзя выдавать ДСИЗ и смывающие средства по Типовым нормам приказа № 1122н, а СИЗ – по ЕТН.

В таблице – основные НПА для организации работы с ДСИЗ и смывающими средствами.

НПА	Реквизиты	Суть
Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами	Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 766н	Требования к выбору смывающих средств
Единые типовые нормы	Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 767н	Единые типовые нормы выдачи в зависимости от характера загрязнений и видов работ
Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств	Приказ Минздравсоцразвита от 17.12.2010 № 1122н	С 1 сентября приложение 2 утратило силу в связи с вступлением в силу приказа Минтруда от 29.10.2021 № 766н. Нормы выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств из приложения 1 продолжают действовать

Как назначить ответственных

Кого назначить. Работодатель назначает приказом ответственного за организацию обеспечения ДСИЗ и смывающими средствами. Требования к должности ответственного нет. Назначьте любое компетентное лицо и пропишите в его должностной инструкции обязанность выдавать ДСИЗ и смывающие средства. Это может быть руководитель подразделений, начальник склада, заведующий хозяйством или специалист по охране труда.

Сколько ответственных. Работодатель сам определяет количество ответственных исходя из специфики организации. Если в организации уже назначили ответственного за выдачу СИЗ, то работодатель вправе добавить обязанности для него. Одно лицо будет выдавать СИЗ, ДСИЗ и смывающие средства. Также это может быть отдельный работник, который отвечает только за выдачу ДСИЗ и смывающих средств.

Какие обязанности СОТа. У специалиста по охране труда четыре обязанности:

- информирует работников о дерматологических СИЗ и смывающих средствах, которые им положены;

- проверяет качество дерматологических СИЗ и смывающих средств;
- контролирует работу ответственного лица, соблюдение порядка обеспечения работников;
- контролирует применение работниками средств.

Какие документы оформить

Для организации процедуры выдачи ДСИЗ разработайте и утвердите положение об обеспечении работников ДСИЗ и смывающими средствами. В документе определите порядок обеспечения. Далее утвердите нормы выдачи ДСИЗ и смывающих средств приказом работодателя. Фиксируйте выдачу в личной карточке выдачи СИЗ. Разработайте инструкцию по применению ДСИЗ и смывающих средств, чтобы проинформировать работников.

Чтобы не выдавать сотрудникам смывающие средства на руки, издайте приказ об утверждении перечня рабочих мест и списка работников, для которых в санитарно-бытовых помещениях размещают мыло или дозаторы.

Каким работникам выдать

Перечень работников, которым положены ДСИЗ и смывающие средства, определяет работодатель. Включите в перечень сотрудников, которые работают с производственными загрязнениями, агрессивными материалами, веществами и средами (п. 35 Правил). Если выдаете ДСИЗ и смывающие средства по ЕТН, обеспечьте сотрудников, которые работают:



на
производстве
продуктов
питания



в закрытой обуви



в перчатках
резиновых или
из полимерных
материалов



удаленно от
санитарно-бытовых
узлов



на
производстве
медицинских
препаратов или
медперсонал



при пониженных
температурах воздуха,
с учетом сезонной
специфики региона



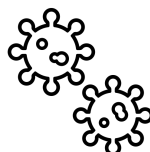
на улице, под воздействием УФ-излучения, на сварочных работах



в районах, где массовый лет кровососущих насекомых



в районах, где распространение и активность паукообразных



в период вирусной инфекции

Как определить нормы выдачи

Определите, какие ДСИЗ и смывающие средства выдать работникам, в зависимости от факторов, от которых необходима защита. Определите при проведении оценки профрисков и спецоценки факторы, которые влияют на сотрудников при выполнении работ.

ДСИЗ отличаются формой (кремы, эмульсии, гели, спреи) и видами действия (п. 35 Правил). По характеру действия ДСИЗ делят на типы:

- защитные;
- очищающие;
- регенерирующие (восстанавливающие).

Защитные подразделяют на виды, которые указали в таблице.

Таблица. Виды защитных свойств ДСИЗ

Гидрофильные	Гидрофобные	Комбинированные (универсальные)	От грибков	От вирусов
Репелленты	От воздействия низких температур	От воздействия ультрафиолета	Для дезинсекции	От бактерий

Запрещено использовать ДСИЗ для защиты от воздействия радиоактивных веществ и ионизирующих излучений (п. 35 Правил).

Если работы связаны с неустойчивыми загрязнениями, выдайте работникам ДСИЗ очищающего типа для использования в душевых или в помещениях для умывания, например жидкое мыло или гель для тела (п. 36 Правил). Работодатель вправе не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечить их

постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях. Вносить такие ДСИЗ в личную карточку выдачи СИЗ не нужно (п. 37 Правил). Зафиксируйте выдачу в приказе.

Если работы связаны с устойчивыми или особо устойчивыми загрязнениями, то выдайте ДСИЗ очищающего типа в дополнение к смывающим средствам (п. 38 Правил). Например, если работник взаимодействует с техническими маслами, краской или клеем.

Запрещено вместо смывающих средств использовать агрессивные для кожи средства: органические растворители, абразивные вещества, каустическая сода и др. (п. 39 Правил). Также нельзя выдавать смывающие средства вместо ДСИЗ очищающего типа от устойчивых или особо устойчивых загрязнений (п. 40 Правил).

Если на работника попеременно воздействуют водорастворимые и водонерастворимые вещества, то ему положены средства комбинированного действия вместо гидрофобных и гидрофильных ДСИЗ. Например, если работник использует смазочно-охлаждающие жидкости и на водной, и на масляной основе, то выдайте ему комбинированные ДСИЗ (п. 41 Правил).

Если сотрудник выполняет работы, при которых применяют защитные ДСИЗ и средства для очищения от устойчивых или особо устойчивых загрязнений, то работнику положены также ДСИЗ регенерирующего типа (п. 45 Правил).

Как выдавать ДСИЗ и смывающие средства по ЕТН

ЕТН ДСИЗ и смывающих средств указаны в [таблице 1](#) и [таблице 2](#) приложения 3 к приказу Минтруда от 29.10.2021 № 767н. Таблица 1 содержит нормы по видам производственных загрязнителей, а таблица 2 – нормы по видам работ.

При выборе ДСИЗ и смывающих средств используйте обе таблицы. Информацию о производственных загрязнителях и видах работ возьмите из результатов проведения оценки профрисков и спецоценки.

Как выдавать ДСИЗ и смывающие средства по 1122н

Нормы составлены единой таблицей в [приложении 1](#) к приказу Минздравсоцразвития от 17.12.2010 № 1122н. Подберите средства для выдачи работникам по наименованию работ и производственных факторов. В нормах выдачи работодателя укажите основание – пункт Типовых норм.

Как приобрести

ДСИЗ и смывающие средства закупают ответственные за это работники. Можете назначить тех же лиц, которые приобретают СИЗ. ДЗИС и смывающие средства закупают на основании норм выдачи.

Какие обязанности СОТа. Обычно специалист по охране труда контролирует, что в подразделениях своевременно и в полном объеме составляют заявки на приобретение ДСИЗ, а также координирует работу отделов закупки, снабжения, транспортировки и хранения.

Определите компанию для приобретения ДСИЗ совместно с отделом материально-технического снабжения, юридическим отделом и службой безопасности.

До приобретения ДСИЗ от воздействия микроорганизмов, насекомых и паукообразных убедитесь, что они ([п. 8 Правил](#)):

- соответствуют требованиям технического регламента;
- соответствуют документам национальной системы стандартизации, если они есть;
- прошли процедуру государственной регистрации.

Остальные ДСИЗ должны иметь декларацию или сертификат соответствия.



Как организовать выдачу и ознакомление работников

Выдайте работнику ДСИЗ и смывающие средства на основании норм выдачи работодателя. Выдачу ДСИЗ зафиксируйте под подпись работника в личной карточке учета выдачи СИЗ. Укажите в графе личной карточки «Лично/дозатор» способ выдачи. Сроки использования ДСИЗ и смывающих средств исчисляйте со

дня их выдачи работникам. При этом следует учесть срок годности, который указан производителем.

Обязательны к выдаче все ДСИЗ, которые включены в нормы работодателя. Выдавайте работникам ДСИЗ ежемесячно, кроме отпускного периода. Если ДСИЗ остались неиспользованными за месяц, их можно применять в следующем месяце при соблюдении срока годности (п. 47 Правил).

Личная карточка учёта выдачи СИЗ из Правил – это рекомендуемый образец (приложение 2). Это указано в пункте 25 Правил. Работодатель вправе разработать свой образец карточки, но учесть все требования к содержанию документа.

Если ДСИЗ расфасованы в упаковки по 250 мл и более, то выдайте их работникам в дозаторах, которые разместите в производственных или санитарно-бытовых помещениях. Контролируйте исправность дозаторов, их ремонт и своевременную замену (п. 46 Правил).

Какая ответственность грозит работодателю

Работодатель несет ответственность за обеспечение, соблюдение порядка выдачи и контроль применения дерматологических СИЗ и смывающих средств.

Если инспектор труда обнаружит, что работодатель не выполняет эти обязанности, то штраф грозит:

- должностным лицам – от 2000 до 5000 руб.;
- организации – от 50 000 до 80 000 руб.

Такие правила указаны в части 1 статьи 5.27.1 КоАП.
