**Вопрос:** О проведении внеплановой специальной оценки условий труда при перемещении рабочего места.

**Ответ:**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО**

**от 23 января 2017 г. N 15-1/ООГ-169**

Департамент условий и охраны труда рассмотрел по компетенции обращение о необходимости проведения внеплановой специальной оценки условий труда при перемещении рабочего места и сообщает следующее.

В случае перемещения рабочего места из одного помещения в другое работодатель заново его организует и вводит в эксплуатацию в новом помещении, то есть вводит в эксплуатацию новое рабочее место.

Согласно [статье 17](consultantplus://offline/ref=F1537C71F4FAEE1B46E761F4234FC2BA868285605C7312A8B06E813865AFCAB09EA17C8D8C620406CAu1L) Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (в ред. Федерального закона от 01.05.2016 N 136-ФЗ) внеплановая специальная оценки условий труда должна быть проведена в течение двенадцати месяцев со дня ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.

Полагаем, что под вводом в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест следует понимать дату начала на этих рабочих местах штатного производственного процесса, который ранее работодателем в новом помещении не осуществлялся.

Заместитель директора Департамента

условий и охраны труда

П.С.СЕРГЕЕВ

23.01.2017