

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию**  
**социально-трудовых отношений в Белоярском районе**

21 декабря 2018 года

г. Белоярский

На заседании муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Белоярском районе (далее – Комиссия) присутствовали:

Сокол Н.В.	-	заместитель главы Белоярского района по социальным вопросам, координатор Комиссии
------------	---	---

Члены комиссии:

Сторона органов местного самоуправления:

Гисс И.Ю.	-	заместитель главы Белоярского района, председатель комитета по финансам и налоговой политике
Давлетшина Р.Р.	-	специалист-эксперт юридическо-правового управления администрации Белоярского района
Полякова Л.И.	-	председатель Комитета по социальной политике администрации Белоярского района

Сторона работодателей:

Копман Н.В.	-	директор УМП «Городской центр торговли» Координатор стороны работодателей
Малаев П.В.	-	директор УМП «Управление производственно-технической комплектации»
Гавришов Д.В.		И.о.директора ОАО «ЮКЭК-Белоярский»
Минакова Е.В.		МОУ ДОД «Детская школа искусств»

Сторона профсоюзов:

Гуркина Е.А.		Председатель Территориального объединения организаций профессиональных союзов Белоярского района, председатель Белоярской районной профсоюзной организации работников образования и науки
Лубягина Т.А.		председатель первичной профсоюзной организации работников МАДОУ «Березка» г. Белоярский
Тишкова И.Р.		Член профкома первичной профсоюзной организации работников МАДОУ «Центр развития ребенка -детский сад «Сказка» г. Белоярский»

Приглашенные:

Абдулгафуров Р.Р.	-	и.о.начальника государственного учреждения «9 пожарная часть федеральной противопожарной службы по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре»
Беляковцева Е.И.		И.о.директора МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3 г. Белоярский»
Бескровная Е.Д.	-	начальник отдела по труду и социальной политике Комитета по социальной политике администрации Белоярского района, ответственный секретарь Комиссии
Васильева И.В.	-	заведующий эпидемиологическим отделом бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Белоярская районная больница»
Демьянов Г.А.	-	заместитель начальника территориального отдела территориального Управления Роспотребнадзора по Ханты-

		Мансийскому автономному округу - Югре в Белоярском и Березовском районах, главный государственный санитарный врач по Белоярскому и Березовскому районам в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре
Ерохина Т.В.	-	ведущий специалист по охране труда бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Белоярская районная больница»
Канева К.Н.		И.о.директора МАОУ «Средняя общеобразовательная школа с. Казым»
Майборода А.В.	-	председатель Комитета по делам молодежи, физической культуре и спорту администрации Белоярского района
Плотников А.Н.		Зам.директора МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3 г. Белоярский» <i>УмГалев</i>
Раевская И.В.	-	консультант – руководитель ГРС№ 2 по Белоярскому району Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре
Солдатовина Л.Ф.	-	начальник отдела охраны здоровья и обеспечения безопасности Комитета по образованию администрации Белоярского района
Хорошавин А.В.	-	ВРИО начальника полиции Отдела Министерства внутренних дел России по Белоярскому району
Шорин В.В.	-	ведущий специалист отдела по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям администрации Белоярского района

Представители средств массовой информации автономного учреждения Белоярского района «Информационный центр «Квадрат»

Повестка дня:

1. Об итогах проведения мероприятий по иммунизации работников организаций против гриппа в эпидсезон 2018-2019 годов и итогах акции ВИЧ/СПИД в трудовых коллективах организаций Белоярского района.

Докладчик: зав. эпидемиологическим отделом БУ «Белоярская районная больница» Васильева И.В.

2. О Плана мероприятий по реализации в ХМАО - Югре программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ – инфекцией на 2019 – 2022 годы.

Докладчик: начальник отдела по труду и социальной политике Комитета по социальной политике администрации Белоярского района Бескровная Е.Д.

3. О присоединении к Всероссийскому общественному движению по сохранению профессионального здоровья человека «ЗДОРОВЬЕ 360°». Хартия «Здоровье 360».

Докладчик: председатель Территориального объединения работодателей Белоярского района, генеральный директор ООО «Белоярскавтотранс» Калюшко А.Г.

4. Об условиях и порядке участия работодателей в Подпрограмме 3 «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе» для привлечения трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации.

Докладчик: директор КУ «Белоярский центр занятости населения» Перец Т.В.

5. О ходе реализации в 2018 году Плана мероприятий «дорожной карты» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Белоярском районе».

Докладчик: заместитель председателя комитета по культуре администрации Белоярского района Аксенова Т.Н.

6. О подготовке проекта 3-х стороннего Соглашения ХМАО-Югры на 2020-2022 годы и рассмотрении предложений стороны Профсоюзов о внесении изменений в 3-х стороннее Соглашение ХМАО-Югры на 2017-2019 годы.

Докладчик: Председатель Территориального объединения организаций профессиональных союзов Белоярского района Гуркина Е.А.

7. О согласовании проекта постановления администрации Белоярского района «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Белоярского района от 2 октября 2017 года № 908».

Докладчик: Председатель Комитета по делам молодежи, физической культуре и спорту Майборода А.В.

7. О согласовании проекта постановления администрации Белоярского района «Об увеличении фондов оплаты труда муниципальных учреждений Белоярского района».

Докладчик: заместитель главы Белоярского района, председатель комитета по финансам и налоговой политике Гисс И.Ю.

**Заслушав и обсудив выступления докладчиков, было принято следующее решение:**

1. Принять к сведению информацию докладчиков:

- Васильевой И.В. об итогах проведения мероприятий по иммунизации работников организаций против гриппа в эпидсезон 2018-2019 годов и итогах акции ВИЧ/СПИД в трудовых коллективах организаций Белоярского района;

- Бескровной Е.Д. о Плана мероприятий по реализации в ХМАО - Югре программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ – инфекцией на 2019 – 2022 годы;

- Копман Н.В. о присоединении к Всероссийскому общественному движению по сохранению профессионального здоровья человека «ЗДОРОВЬЕ 360». Хартия «Здоровье 360»;

- Перец Т.В. об условиях и порядке участия работодателей в Подпрограмме 3 «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе» для привлечения трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации;

- Аксеновой Т.Н. о ходе реализации в 2018 году Плана мероприятий «дорожной карты» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Белоярском районе»;

- Гуркиной Е.А. о подготовке проекта 3-х стороннего Соглашения ХМАО-Югры на 2020-2022 годы и рассмотрении предложений стороны Профсоюзов о внесении изменений в 3-х стороннее Соглашение ХМАО-Югры на 2017-2019 годы;

- Майбороды А.В. о согласовании проекта постановления администрации Белоярского района «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Белоярского района от 2 октября 2017 года № 908».

- Гисс И.Ю. о согласовании проекта постановления администрации Белоярского района «Об увеличении фондов оплаты труда муниципальных учреждений Белоярского района».

2. Рекомендовать Комитету по социальной политике администрации Белоярского района (Полякова Л.И.) направить в адрес организаций, осуществляющих деятельность на территории Белоярского района, информационные письма с предложением по:

- включению в коллективные договоры положений по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ;

- распространению в трудовых коллективах информационно-просветительских материалов по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах и недопущения дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ – инфекцией в форме плакатов, листовок, буклетов, в том числе посредством включения в список раздаточных материалов при проведении инструктажей по охране труда тематических листовок по

вопросам профилактики ВИЧ-СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах работников, живущих с ВИЧ-инфекцией,

- использованию при проведении вводного инструктажа по охране труда электронного обучающего модуля по вопросам профилактики и лечения ВИЧ/СПИДа на рабочем месте с оценкой уровня знания и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ/СПИДом, размещенного в Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда (ЕИСОТ);

- присоединению к Всероссийскому общественному движению по сохранению профессионального здоровья человека «ЗДОРОВЬЕ 360°».

Срок: до 15 января 2019 года.

3. Рекомендовать казенному учреждению ХМАО-Югры «Белоярский центр занятости населения» (Перец Т.В.) осуществлять информирование безработных граждан, посещающих учреждение, по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущения дискриминации и стигматизации в отношении лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, посредством раздачи листовок, буклетов, размещения информационных стендов, плакатов, в залах приема и ожидания.

Срок: в течение 2019 года.

4. Рекомендовать БУ «Белоярская РБ»:

- продолжить проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию в организациях, осуществляющих деятельность на территории Белоярского района, с применением метода экспресс-тестирования на ВИЧ-инфекцию;

- осуществлять добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ работников организаций в рамках проводимых обязательных ежегодных медицинских осмотров.

Срок: в течение 2019 года.

- обеспечить охват иммунизацией против гриппа в эпид.сезон 2019-2020 годов в трудовых коллективах - не менее 50% от численности трудового коллектива, не менее 75% - в декретированных трудовых коллективах (медицинские работники, работники образовательных учреждений, работники коммунальной сферы, работники транспорта).

Срок: до 1 ноября 2019 года.

5. Рекомендовать автономному учреждению Белоярского района «Белоярский информационный центр «Квадрат» осуществлять в средствах массовой информации информационную кампанию по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущения дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

Срок: в течение 2019 года.

6. Рекомендовать организациям, осуществляющим деятельность на территории Белоярского района:

- принять участие в конкурсе «Успех и безопасность».

Срок: до 1 марта 2019 года.

- обеспечить реализацию Плана мероприятий по реализации в ХМАО - Югре программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ - инфекцией на 2019 – 2022 годы;

- обеспечить содействие БУ «Белоярская районная больница» в проведении ежегодной акции «Узнай свой ВИЧ-статус»;

- присоединиться к Всероссийскому общественному движению по сохранению профессионального здоровья человека «ЗДОРОВЬЕ 360°».

Срок: в течение 2019 года.

7. Рекомендовать стороне работодателей, стороне профсоюзов муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Белоярском районе направить в Трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в Югре предложения для включения в Трёхстороннее соглашение между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры,

объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2020 - 2022 годы.

Срок: до 1 сентября 2019 года.

8. Поддержать следующие предложения стороны территориального объединения профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры для включения в Трёхстороннее соглашение между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

- участвуют в развитии форм вовлечения молодежи в трудовую деятельность путем резервирования рабочих мест в организациях внебюджетного сектора экономики для трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования;

- при возникновении потребности в специалистах ежегодно направляют заявки в уполномоченный орган по оказанию государственных услуг в области образования для включения в государственный заказ на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов на основе предварительной работы с учащимися школ, включая и незанятую молодежь в возрасте до 30 лет, также направляют наиболее перспективных работников на дополнительное профессиональное обучение;

- участвуют в организации временных рабочих мест для обучающихся в профессиональных образовательных организациях, в свободное от учебы время;

- не допускают одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации;

- создают благоприятный климат в коллективе работников, доверие друг к другу строят на взаимном уважении и терпимости, независимо от должности;

- создают атмосферу взаимного уважения, где каждого ценят за профессиональные навыки, знания и опыт;

- не допускают никаких форм притеснения и дискриминации, исключают любую возможность возникновения враждебной, унижительной или оскорбительной для человеческого достоинства атмосферы;

- не допускают принуждения к увольнению работников по собственному желанию и расторжению трудовых отношений по соглашению.

9. В связи с отсутствием финансовой обоснованности воздержаться от принятия положительного решения по поддержанию следующих пунктов предложений со стороны территориального объединения профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры для включения в Трёхстороннее соглашение между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

- в случаях, когда работник, в том числе до наступления предпенсионного возраста, обращается за защитой своих прав в контрольно-надзорные и судебные органы и в течении 6 месяцев не может, оставаясь безработным, получить решение о восстановлении трудовых отношений, работодатель может рассмотреть вопрос о мирном решении спорной ситуации дополнительно, с учётом деловых, профессиональных и других качеств работника, включая допущенные ошибки и нарушения и если эта норма имеется в коллективном договоре;

- при увольнении работника предпенсионного возраста по соглашению сторон, выплачивает ему компенсацию в размере годового фонда оплаты труда за каждый год до наступления пенсионного возраста, если эта норма будет прописана в коллективном договоре;

- при увольнении работника предпенсионного возраста в связи с невозможностью продолжать трудовые отношения по состоянию здоровья связанные с выполнением трудовой функции, переводит работника на другую должность, а в случае невозможности перевода, выплачивает ему компенсацию в размере годового фонда

оплаты труда за каждый год до наступления пенсионного возраста, если эта норма будет прописана в коллективном договоре.


10. Согласовать проект постановления администрации Белоярского района «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Белоярского района от 2 октября 2017 года № 908».

11. Согласовать проект постановления администрации Белоярского района «Об увеличении фондов оплаты труда муниципальных учреждений Белоярского района».

Координатор Комиссии

  
Н.В.Сокол

Член стороны органов  
местного самоуправления в Комиссии

  
И.Ю.Гисс

Координатор стороны работодателей

  
Н.В.Копман

Председатель Белоярской районной  
профсоюзной организации работников  
образования и науки

  
Е.А.Гуркина